

# 海军工程大学

## 2026 年硕士研究生招生考试自命题科目考试大纲

科目代码：829      科目名称：管理学

### 一、考试要求

主要考查学生对管理基本概念、基本原理的理解与掌握；对管理思想的演变历程的理解与掌握；对决策、组织、领导、控制、创新等基本职能的理解与掌握；运用基本理论和方法，分析解决工作中管理问题的能力。

### 二、考试内容

#### 1. 管理概述

管理的基本概念、管理的职能与性质、管理者的角色与技能、管理学的对象与方法；管理的基本原理；管理的基本方法。

#### 2. 管理思想的发展

中国传统管理思想；西方传统管理思想；西方现代管理思想的发展；中国现代管理思想的发展；

#### 3. 决策

决策的基本概念、类型、决策理论、决策过程与方法；计划的基本概念、类型、编制过程、计划的实施。

#### 4. 组织

组织的基本概念；组织设计；人员配备；组织力量的整合；组织变革与组织文化。

#### 5. 领导

领导与领导者；激励；沟通。

#### 6. 控制

控制与控制过程；控制方法。

#### 7. 创新

创新及其作用；创新职能的基本内容；创新的过程和组织。

#### 8. 展望职能时代的管理

人工智能的发展路径；智能化时代管理的关键措施。

### 三、考试形式

考试形式为闭卷、笔试，考试时间为 3 小时，满分 150 分。

题型包括：名词解释 30 分、选择题 20 分、简答题 40 分、论述题 60 分。

### 四、参考书目

《管理学——原理与方法（第八版）》。周三多，陈传明，刘子馨等主编。复旦大学出版社，2024 年，第 8 版。

全国硕士研究生招生考试海军工程大学  
管理学 样卷

(科目代码 829)

注意事项:

1. 本试卷共 2 页, 满分 150 分; 考试时间 180 分钟。
2. 所有试题都作答在答题纸(卡)上, 答在试卷上无效。
3. 考试结束后, 考生将答题纸(卡)和本试卷一同装入试卷袋后密封, 并在密封签上签名。

一、名词解释(本大题共 5 小题, 每小题 6 分, 共 30 分)

1. 整体性原理
2. 负强化
3. 管理
4. 控制
5. 管理幅度

二、不定项选择题(本大题共 10 小题, 每小题 2 分, 共 20 分)

在每小题列出的备选项中至少有一个是符合题目要求的, 请将其代码填写在答题纸上对应题号内。错选、多选、少选或未选均无分。

1. 下列关于管理思想与理论的正确描述是\_\_\_\_\_。  
A. 早期管理思想以经验管理为主。  
B. 科学管理理论关注的重点是组织中的人。  
C. 人群关系理论强调管理的重点是理解人的行为。  
D. 权变管理学派属于现代管理思想范畴。
2. 有效沟通的条件包括\_\_\_\_\_。  
A. 取得对方的理解与支持  
B. 发送者发出信息  
C. 接受者能接受到完整信息  
D. 接受者愿意以恰当的形式按传递来的信息及时采取行动
3. 推动组织变革的因素可以分为外部环境因素和内部环境因素, 以下属于外部环境因素的是\_\_\_\_\_。  
A. 信息畅通      B. 科技进步      C. 竞争观念改变      D. 资源变化
4. 下列属于前馈控制的是\_\_\_\_\_。  
A. 猎人把瞄准点定在飞奔野兔的前方。  
B. 企业根据现有产品销售不畅的情况, 决定改变产品结构。  
C. 汽车在上坡时, 驾驶员要提前做好准备, 以防止溜车。  
D. 根据预报, 农业物资供应公司做好农药准备。
5. 一般来说, 预算内容可能涉及以下哪几个方面\_\_\_\_\_。  
A. 收入预算      B. 资产负债预算      C. 资金支出预算      D. 现金预算
6. 下列关于激励理论的正确描述是\_\_\_\_\_。  
A. 激励理论的研究大多围绕人的需要实现及其特点的识别、如何根据需要类型和特点的不同来影响他们的行为而展开。  
B. 辨识需要是进行激励和引导的前提。

C. 尽管公平理论的基本观点普遍存在，但在实际运用中却很难把握。

D. 强化理论认为，只有当人们预期到某一行为能够给个人带来有吸引力的结果时，个人才会采取这一特定行为。

7. 某大学的一位教学名师多年来一直坚持采取诚信考试的形式，开卷考试，无人监考。他说：“这种考试有如下特点：一是出发点，相信孩子；二是法规仪式，签字确认……师生一起的目的只有一个：学会学懂，不断进步。赋予学生权利，让其更充分地参与，更好地被激发，才能对自己的学习更负责。”由此判断，这位教学名师对于学生的认识最可能是\_\_\_\_\_。

A. 经济人                  B. 社会人                  C. 自我实现人                  D. 复杂人

8. 管理学者卡茨认为，管理者要具备的管理技能包括\_\_\_\_\_。

A. 技术技能                  B. 人际技能                  C. 领导技能                  D. 概念技能

9. 下列关于管理幅度与管理层次的描述不正确的是\_\_\_\_\_。

- A. 管理幅度与管理层次共同决定组织规模。
- B. 为了保证管理效果，管理幅度越大越好。
- C. 当组织规模一定时，管理幅度与管理规模成正比关系。
- D. 管理幅度越窄，管理层次就越多，组织结构就呈扁平型。

10. 孙子兵法是一部不朽的军事著作，时至今日，对企业的经营战略仍有重要的指导作用。孙子认为：作战的势态可分奇正两种，但由正变奇，由奇变正则是无穷无尽的。他指出“故兵无常势，水无常形，能因敌变而取胜者，谓之神”，这一描述，更符合现代管理中的\_\_\_\_\_。

A. 权变理论                  B. 系统理论                  C. 权责一致                  D. 统一指挥

### 三、简答题（本大题共 5 小题，每小题 8 分，共 40 分）

1. 麦格雷戈 X 理论的主要观点是什么？
2. 简述网络计划技术的原理。
3. 什么是管理方法？管理方法有何重要性？
4. 简述菲德勒模型中领导环境的具体内容。
5. 简述控制的必要性。

### 四、论述题（本大题共 3 小题，每小题 20 分，共 60 分）

1. 管理的行政方法的内容和实质是什么？有何特点和作用？
2. 何谓控制？有效地控制应具有哪些特征？
3. 如何理解组织文化的概念？组织文化的基本特征有哪些？